



*Universidad Nacional del Nordeste*  
*Rectorado*

RESOLUCION N°679/10  
CORRIENTES,8/09/10

VISTO:

El Expte. N°01-06286/10 por el cual el Sr. Rector eleva el proyecto de creación del Instituto de Formación Permanente para el Personal de la Universidad Nacional del Nordeste; y

CONSIDERANDO:

Que el mismo está destinado a formar, capacitar, actualizar y perfeccionar al personal docente y administrativo de la Universidad;

Que la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria –CONEAU- menciona como positivo el desarrollo de los diferentes Programas implementados en su Informe de Evaluación Externa;

Que el Instituto de Formación se constituye como un espacio de Formación Continua y articula acciones con Programas vigentes;

Que en atención a lo expuesto la Comisión de Enseñanza y Planes de Estudio aconseja aprobar la creación del mencionado Instituto, de conformidad con los objetivos y Programas que se detallan en la propuesta;

Lo aprobado en sesión de la fecha;

EL CONSEJO SUPERIOR  
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE  
RESUELVE:

ARTICULO 1° - Crear el Instituto de Formación Permanente para el Personal de la Universidad Nacional del Nordeste, dependiente de la Secretaría General Académica, de conformidad con el detalle que se transcribe en el Anexo de la presente.

ARTICULO 2° - Regístrese, comuníquese y archívese.

PROF. CRISTIAN RICARDO A. PIRIS  
SEC. GRAL. ACADÉMICO

PROF. ADOLFO D. TORRES  
RECTOR



*Universidad Nacional del Nordeste*

*Rectorado*

## ANEXO

### INSTITUTO DE FORMACIÓN PERMANENTE DEL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE

#### **Fundamentación:**

La Universidad Nacional del Nordeste, desarrolla actualmente diferentes programas de formación destinados a formar, capacitar, actualizar y perfeccionar a su personal académico y administrativo. Dichos programas, que comprenden a docentes, funcionarios, dirigentes y personal no docente, son el Programa de Formación Docente Continua – creado en 1998 –, Programa de Formación de Funcionarios y Dirigentes Universitarios y Programa de Formación, Capacitación y Perfeccionamiento No Docente – éstos últimos creados en 2009 –. En todos los casos las acciones implementadas por los mismos, son gratuitos para los participantes.

Por su parte, el Informe de Evaluación Externa de CONEAU menciona como positivo el desarrollo de los diferentes Programas implementados, agregando que *se aprecian los avances que realizó la UNNE a partir del claro diagnóstico y las acciones encaradas para el mejoramiento*. Aunque el mismo Informe menciona, algunas dificultades referidas al estado de ejecución, identificación de responsables, plazos previstos de ejecución, monitoreo de su desarrollo, entre otros, de los Programas centrales.

En este sentido, en la Propuesta de Gobierno y Gestión del actual Rector de la Universidad, se explicitan principios y valores que deben guiar el accionar de la Universidad Nacional del Nordeste tales como: responsabilidad social, excelencia académica, eficiencia en la gestión, entre otros. Del mismo modo se define a la UNNE como una comunidad de trabajo integrada por todos los actores implicados, a fin de constituirse en una institución que brinde respuestas acordes a las exigencias actuales, proyectándose con respeto hacia la comunidad.

En relación con lo antes expresado, el Instituto de Formación se constituye como un espacio que concentra las actividades de formación continua y articula las acciones que se desarrollan desde los Programas de Formación Docente Continua, de Formación de Funcionarios y Dirigentes Universitarios y del Programa de Formación, Capacitación y Perfeccionamiento No Docente. Optimizando de este modo la puesta en práctica de los mismos, logrando mayor efectividad en el desarrollo de las propuestas que se implementen con la finalidad del mejoramiento de las prácticas docentes; de la eficiencia, productividad y compromiso con la mejora continua y la excelencia profesional de funcionarios y dirigentes y la formación permanente y la actualización de los conocimientos de los trabajadores universitarios no docentes.

#### **Objetivos:**

##### **General:**

- Fortalecer los procesos de formación, capacitación, actualización y perfeccionamiento permanente del personal académico y administrativo con los que cuenta la Universidad Nacional del Nordeste, a través de acciones sustentadas en procesos de educación continua que tiendan a la formación interdisciplinaria y la especialización de los actores institucionales.



*Universidad Nacional del Nordeste*

*Rectorado*

**Específicos:**

- Optimizar la administración de recursos institucionales, a través de la articulación y planificación conjunta de los programas insertos en el Instituto de Formación.
- Concientizar sobre la importancia de la formación permanente y la reflexión de la práctica profesional como factores de superación personal y profesional para la mejora de la calidad institucional.
- Ampliar y/o actualizar los conocimientos, así como mejorar las habilidades y competencias de los destinatarios de las acciones formativas.
- Desarrollar procesos de evaluación de los niveles de mejoramiento alcanzados mediante la implementación de encuestas de opinión y monitoreo constante de las acciones que se realicen.

**Actividades:**

El Instituto se propone implementar diversas actividades que posibiliten la articulación y optimización de las propuestas de los diferentes programas que nuclea:

- Realización de Talleres y Jornadas de sensibilización y concientización sobre la importancia de la formación permanente y la reflexión de la práctica profesional como factores de superación personal y profesional para la mejora de la calidad institucional.
- Diseño de cursos y propuestas formativas, de acuerdo a una lógica que tenga en cuenta la relevancia y significatividad de cada una de las instancias para cada uno de los actores involucrados.
- Definición de roles y funciones al interior del Instituto, a fin de regular su funcionamiento y la organización del mismo.
- Reuniones periódicas entre los integrantes de los diferentes programas a fin de planificar y coordinar acciones en forma conjunta y articulada, teniendo en cuenta los destinatarios de cada una de ellas.
- Centralización y sistematización de los datos referidos a cursantes y otros que permitan un monitoreo de las acciones desarrolladas.

**Modalidades:**

El Instituto desarrollará sus actividades recurriendo a las modalidades de formación continua más adecuadas a los destinatarios y a la naturaleza de las actividades, para ello podrán realizarse propuestas formativas en modalidad presencial, semi-presencial (B-learning) y a distancia (E-learning).

Las diversas modalidades que adopten las propuestas, están en relación con la disponibilidad de tiempos de los destinatarios, espacios para la puesta en acción de las ofertas y sus necesidades.

**Programas:**

El Instituto nuclea los siguientes programas:

**Programa Formación Docente Continua**

El Programa de Formación Docente forma parte de los Programas Centrales del Rectorado y fue creado por Res. N°690/98-C.S. Constituye una estrategia de mejoramiento de la práctica pedagógica de los docentes pertenecientes a todas las



*Universidad Nacional del Nordeste*

*Rectorado*

Unidades Académicas de la Universidad y se deriva de una de las líneas del Programa de Cambio Curricular.

Su propósito general es el de implementar la formación docente como una estrategia institucional continua, por medio de acciones de diferente índole, propósitos, duración y cantidad de destinatarios, conformando un programa destinado al mejoramiento de las prácticas docentes universitarias.

Desde 1998, el Programa ofreció formación de posgrado en pedagogía universitaria a través de Cursos y también de Carreras de Posgrado (Especialización y Maestría en Docencia Universitaria, ambas acreditadas por la CONEAU según Resoluciones N° 294/04 y 061/06).

Además de los Cursos y Carreras se han organizado y llevado a cabo Jornadas de Comunicación de Experiencias Pedagógicas Innovadoras que han convocado a una cantidad significativa de docentes de distintas Unidades Académicas de nuestra Universidad. En ellas se presentaron comunicaciones que dieron cuenta de las prácticas de enseñanza en curso en el aula universitaria así como de experiencias referidas a las nuevas demandas y escenarios que atraviesan al sistema universitario.

#### **Programa de Formación de Funcionarios y Dirigentes Universitarios**

En el año 2009, la Universidad Nacional del Nordeste ha iniciado un proceso de formación sistemática de sus funcionarios a partir de la creación y puesta en marcha del Primer Módulo sobre “Gestión Institucional y Organizacional”, perteneciente al Programa de Formación de Funcionarios y Dirigentes Universitarios, atendiendo a la prioridad institucional respecto del mejoramiento de la eficiencia y productividad, al compromiso con la mejora continua y la excelencia profesional.

En el año 2010, se da continuidad a estas acciones con el dictado del Módulo *Gestión de la Investigación y Transferencia*, que aborda dos de las funciones sustantivas de la gestión institucional universitaria: la investigación y la transferencia, con la finalidad ulterior de complementar y potenciar las múltiples formaciones profesionales con las que cuentan los gestores académicos de esta casa de estudios.

#### **Programa de Formación, Capacitación y Perfeccionamiento No Docente**

En 2009 se crea este programa cuyos principales objetivos son desarrollar un Plan Integral que incluya acciones de formación inicial, capacitación y perfeccionamiento para el personal no docente, así como propiciar el mejoramiento de las competencias personales y laborales del personal no docente, acordes a las exigencias del puesto y a los avances de la gestión administrativa.

En el marco de dicho Programa se creó la Tecnicatura en Administración y Gestión de Instituciones Universitarias, cuyo dictado se halla a cargo de la Facultad de Ciencias Económicas, y a partir del cual se brinda formación inicial a no docentes de nuestra universidad que aspiran a lograr un título universitario de pre-grado.

#### **Responsable de Gestión:**

La Secretaría General Académica será el área responsable de la gestión y puesta en funcionamiento del Instituto de Formación Continua.